



Profielchets Raad van Commissarissen WVH

2022

Woningbouwvereniging Hoek van Holland (WVH) verhuurt bijna 2.000 woningen in Hoek van Holland, bijna de helft van alle woningen in het dorp. WVH is een zelfstandige sociale huisvester met als kerntaken het verhuren en beheren van woningen en spant zich in om woningen en de leefomgeving te verbeteren en zo bewoners prettig, schoon, veilig en mooi te laten wonen. WVH heeft in 2021 [een nieuw koersplan](#) geschreven voor de komende jaren.

Missie van WVH

“Wij zijn dé sociale huisvester in Hoek van Holland. We hebben hart voor de Hoekse samenleving en maken ons hard voor de kwaliteit van het dorp. We zorgen voor goede, betaalbare woningen. Samen met huurders en partners zetten we ons in voor een fijne woonomgeving.”

Kernwaarden

Met een in omvang beperkte werkorganisatie van 18 medewerkers wordt transparant en met plezier gewerkt vanuit de kernwaarden: ‘vriendelijk met aandacht’, ‘eigenaarschap met lef’ en ‘continu verbeteren’. De kernwaarden zijn richtingwijzers voor ons doen en laten.

Visie op bestuur en toezicht

WVH heeft een grote verantwoordelijkheid in Hoek van Holland. Ook als het gaat om de wijze van besturen van en toezicht houden op de organisatie. In de [Visie op bestuur en toezicht](#) leest u hoe de Raad van Commissarissen (RvC) en de directeur-bestuurder invulling geven aan de Governancecode. En hoe zij de missie en kernwaarden van WVH tot uiting brengen in de manier van besturen en toezicht houden. Dat betekent: goed bestuur en leiderschap, integriteit, transparantie, een adequate maatschappelijke verantwoording en goed toezicht daarop.

WVH is een vereniging

Iedereen die een woning van WVH huurt, kan lid worden van de vereniging (maximaal één lid per woning). Leden worden op de hoogte gehouden van het beleid van WVH via de jaarlijkse algemene ledenvergadering.

Betekenis voor de leden van de Raad van Commissarissen

De eisen die aan een woningcorporatie worden gesteld zijn hoog. De samenleving en de overheid zijn kritische partners als het gaat om de prestaties van dergelijke organisaties. Dat vraagt om professionele toezichthouders, die vanuit betrokkenheid en met kritische distantie in staat zijn om een beoordeling te geven van het functioneren van de organisatie op basis van het gevoerde beleid tegen de achtergrond van het eigen toezichtkader.

Samenstelling en rol RvC

De RvC van WVH bestaat uit vier personen waarvan twee op voordracht van de huurders zijn benoemd. De RvC houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken in de woningcorporatie. De RvC fungeert hierbij als klankbord voor het bestuur en weegt binnen zijn toezichthoudende functie zelfstandig het maatschappelijk belang af tegen de financiële continuïteit van de corporatie. Om adequaat toezicht te houden staat de RvC, naast de informatie van de bestuurder, open voor signalen van diverse in- en externe stakeholders en informeert zij zich actief. De RvC beslist ook over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder en is verantwoordelijk voor de kwaliteit van het eigen functioneren. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in statuten en reglementen die u in kunt zien op de [website van WVH](#).

Voor een goede vervulling van de governance streeft de RvC voor haar samenstelling naar een multidisciplinair team, bestaande uit generalisten. Ieder lid van de RvC heeft op basis van zijn/haar

deskundigheid een aandachtsgebied, maar is bovenal in staat tot collegiale reflectie, discussies en besluitvorming. Leden van de RvC kunnen aantoonbaar de rol van toezichthouder vervullen op basis van hun maatschappelijke en professionele ervaring.

In de [Governancecode Woningcorporaties](#) zijn principes en regels opgenomen over goed bestuur en toezicht binnen woningcorporaties. Voorbeeldgedrag, transparantie, maatschappelijke verbondenheid en goede risicobeheersing zijn hierbij van groot belang om als woningcorporatie zo goed mogelijk het werk te doen.

De zittingstermijn voor leden is vier jaar met een mogelijke verlenging van een tweede termijn van maximaal vier jaar.

Profiel - algemeen

De RvC is in staat een volwaardig gesprekspartner van het bestuur te zijn op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

Van de leden wordt besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid verwacht. Zij kunnen collegiaal scherpe discussies voeren. Zij weten waarop zij moeten sturen en kunnen de juiste vragen stellen. Hierbij is een evenwicht gewenst tussen personen afkomstig uit het bedrijfsleven en afkomstig uit de non-profitsector.

Voor de samenstelling van de RvC geldt als algemeen uitgangspunt dat alle leden:

- affiniteit hebben met de sociale huursector en met huurders en weten wat daar speelt en kennis van de maatschappelijke uitdagingen (armoede, cultuurverschillen, betaalbaarheid en leefbaarheid);
- als persoon voldoende statuur hebben om met gezag volwaardig tegenspel te kunnen bieden aan het bestuur;
- als team over deskundigheid beschikken op de bovengenoemde aandachtsgebieden en het vermogen hebben om de verschillende rollen voor toezichthouders goed invulling te geven;
- besluitvaardigheid, analytisch denkvermogen, een kritische opstelling, met passende afstand van de dagelijkse gang van zaken;
- helicopterview, het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken en het kunnen beoordelen van complexe vraagstukken;
- kennis en ervaring in bestuurlijke besluitvormingsprocessen en -verhoudingen;
- moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid, lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen;
- in teamverband toezicht willen en kunnen uitoefenen, open staan voor de mening van anderen, aanspreekbaar zijn voor belangenhouders;
- een onpartijdige en onafhankelijke positie, geen belangenverstrengeling;
- voldoende tijd hebben voor de uitoefening van de functie.

De RvC van WVH streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling. Dit geldt voor geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Toezichthouders dienen jaarlijks bijscholing te volgen. Informatie hierover treft u aan op de site van de [Vereniging Toezichthouders Woningcorporaties](#). Ook moet in voldoende mate de lokale/regionale betrokkenheid van leden in de RvC geborgd worden.